

2 ÉV UTÁN

AMIT TETTÜNK, ÉS TENNI AKARUNK

Dr. Kincses Gyula
elnök



A Magyar Orvosi Kamara új vezetésének célja

- **Célunk**

- egy korszerű, fenntartható fejlődésű,
- igazságos hozzáférést biztosító,
- betegbiztonságot garantáló,
- hálapénzmentes egészségügy kialakítása,
- amelyben az orvosok **egy munkahelyről, önkiszákmányolás és családjuk elhanyagolása nélkül** tudják megteremteni a hivatásuk presztízsének megfelelő megélhetés anyagi feltételeit.

- **Ehhez elengedhetetlen**

- **a MOK újrapozicionálása, szakmai köztestületi jellegének erősítése.** A MOK-ot az egészségpolitika megkerülhetetlen szereplőjévé kell tenni,
- az elvesztett jogosítványok visszaszerzése,
- új szakmai jogosítványok (pl. szakmai kollégium működtetése) szerzése.

A Magyar Orvosi Kamara új vezetésének célja

Célunk II.

- A hivatásunk társadalmi megbecsültségének, presztízsének erősítése
- Ehhez elengedhetetlen:
 - A megbecsültségünket kifejező, és ehhez méltó életvitelt biztosító jövedelem
 - Az etikai rendszerünk kifele is hiteles megújítása
 - A helyi közösségekben a kulturális, közéleti meghatározó szerep megerősítése (Ehhez kellett, hogy egy munkahelyről önkiszákmányolás nélkül lehessen megélni, szabadidőt biztosítva)

A MOK víziója az egészségügyről



- A MOK látja, hogy a gyógyítás jelen állapotának, szemléletének meg kell változnia.
- **A szakma által kidolgozott, betartatott szakmai szabályok kellene**, indikátor alapú visszacsatoló értékeléssel.
- **A gyógyítás** egyre inkább **csapatmunka**, ebben **felértékelődnek a nem orvos team-tagok, a magasan képzett szakdolgozók**, klinikai szakgyógyszerészek, egyéb diplomások.
- Az eseti orvos-beteg találkozások helyett **a tervezett találkozások felé kell elmozdulni** (kárkezelő magatartás helyett kármegelőző magatartás).
- Hihetetlen tömegű az új információ és feladat, ez szemlélet- és paradigmaváltást igényel. Új kihívások: személyre szabott és precíziós orvoslás, globális tudásokon alapulva.
- **A gyógyítási teret ki kell tágítani a beteg felé**, és ebben felértékelődik az egyén felelőssége, ösztönzése. Ebben (is) az e-eszközök aktívabb igénybevételére van szükség.

Amit tettünk, teszünk

Az indulás – az alapállítás

A MOK új vezetésének alapállítása:

- Együttműködőbbek leszünk a reformokban
- Keményebbek leszünk a követelésekben

Az együttműködés



- Nem bérharcot folytatunk, hanem az egészségügy megújításáért dolgozunk, aminek előfeltétele a tisztességes bér.
- A MOK a jobboldali média várakozásával ellentétben politikamentesen működik.
- Több, elfogadott javaslatot tettünk az Operatív Törzsnek.
- Támogattuk az EESZT szolgáltatásainak, használatának kiterjesztését, a magánellátás becsatlakozását.
- Pintér miniszter úr az alábbi témákban kért a MOK-tól tanulmányt, javaslatot
 - Az egészségügy újraindításának feltételei
 - Hálapénz felszámolhatósága
 - Alapellátás fejlesztése
 - A járóbeteg szakellátás fejlesztése
 - Indikátorok alkalmazhatósága az intézményi és az ellátói minősítésben

A követelő MOK

Az önként vállalt többletmunka felmondása



- 2019. november 30: Éger István előterjesztésére az OKGy megszavazza azt, hogy eredményes bértárgyalás hiányában el kell indítani.
- 2020. március: az ÖVT „belengetése”, de a járvány miatt felfüggesztése.
- 2020. május: TESZT határozat a gyűjtés megkezdéséről.
- 2020. június: a felmondások gyűjtése és letétbe helyezése.
- 2020. október: a törvény elfogadásával a gyűjtés okafogyottá vált.

Mi történt, mi történik?

- A szolgálati jogviszonyról szóló
törvény

- A törvény teljesítette a két legfontosabb és legrégebb követelésünket:
 - a MOK bértáblájának elfogadása,
 - a hálapénz mindkét oldali tiltása.
- Ez történelmi eredmény.

Kontra (miért nem szeretjük a törvényt)



- **Mindezt (béremelés és hálapénzmentesség) a szükséges egyeztetést és jogalkotási törvényt is súlyosan sértve, a hirtelen felindulásból benyújtott és elfogadott jogviszonytörvénybe becsomagolva kaptuk.**
- Tehát:
 - Nem szeretjük ahogy kaptuk,
 - nem szeretjük a katonás „orvosidegen” szemléletét, nevezéktanát
 - számos tartalmi kifogás volt, és néhány maradt is még.

Akkor most győztünk?



- Minimum megítélés kérdése. De picit nézzük távolabbról.
- Amit az értékeléshez tudni/látni kell (ha nem is tetszik):
Mindez 2020-ban, Magyarországon történt. Akkor emelkedett a garantált alapbér átlagosan duplájára, mikor
 - 5,1%-kal csökkent a GDP
 - Emberek százezrei vesztek el a munkájukat
 - Százezreknek csökkent a jövedelme érdemben
- A FIDESZ kormánnyal szemben sikerült ezt elérni
 - Nincs még egy ágazat, ahol a kormány valós tárgyalásokat folytatna (lásd: pedagógusok, szociális dolgozók, de akár szegény szakdolgozók...)
 - Nincs még egy ágazat, ahol egy szakmai szervezet ilyen súlyú kérdésekben eredményt tudott elérni.

Egy nem terjesztendő táblázat...

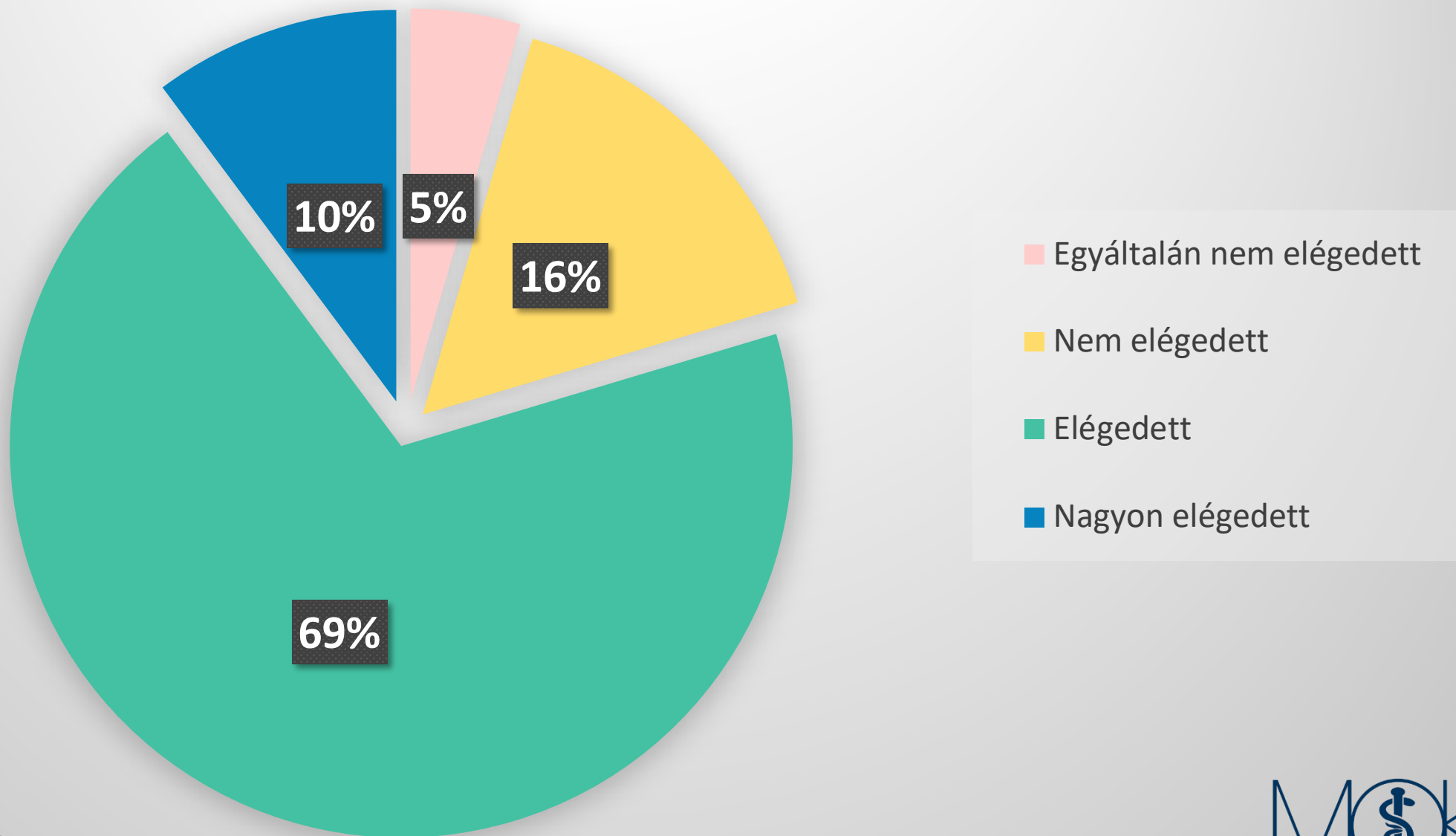
(hivatalos alapbér/alapbér)



Gyakorlati idő (év)	Jelenlegi bértábla	Törvény szerint 2021 január	Százalékos növekedés	Törvény szerint 2022 január	Százalékos növekedés ²	MOK Törvény szerint 2023 január	Százalékos növekedés
0-2 év (rezidens)	255 320 Ft	481 486 Ft	89%	619 053 Ft	142%	687 837 Ft	169%
3-5 év (rezidens)	261 820 Ft	613 134 Ft	134%	788 315 Ft	201%	875 906 Ft	235%
6-10 év	469 420 Ft	861 848 Ft	84%	1 108 091 Ft	136%	1 231 212 Ft	162%
11-15 év	489 220 Ft	979 473 Ft	100%	1 259 322 Ft	157%	1 399 247 Ft	186%
16-20 év	499 920 Ft	1 044 175 Ft	109%	13 425 112 Ft	169%	1 491 679 Ft	198%
21-25 év	521 220 Ft	1 158 957 Ft	122%	1 490 087 Ft	186%	1 655 653 Ft	218%
26-30 év	538 220 Ft	1 256 300 Ft	133%	1 615 243 Ft	200%	1 794 715 Ft	233%
31-35 év	555 320 Ft	1 307 997 Ft	136%	1 681 710 Ft	203%	1 868 567 Ft	236%
36-40 év	575 120 Ft	1 417 967 Ft	147%	1 823 100 Ft	217%	2 025 667 Ft	252%
41- év	604 985 Ft	1 666 040 Ft	175%	2 142 051 Ft	254%	2 380 057 Ft	293%
átlag	477 057 Ft	1 078 738 Ft	123%	1 386 948 Ft	187%	1 541 054 Ft	218%

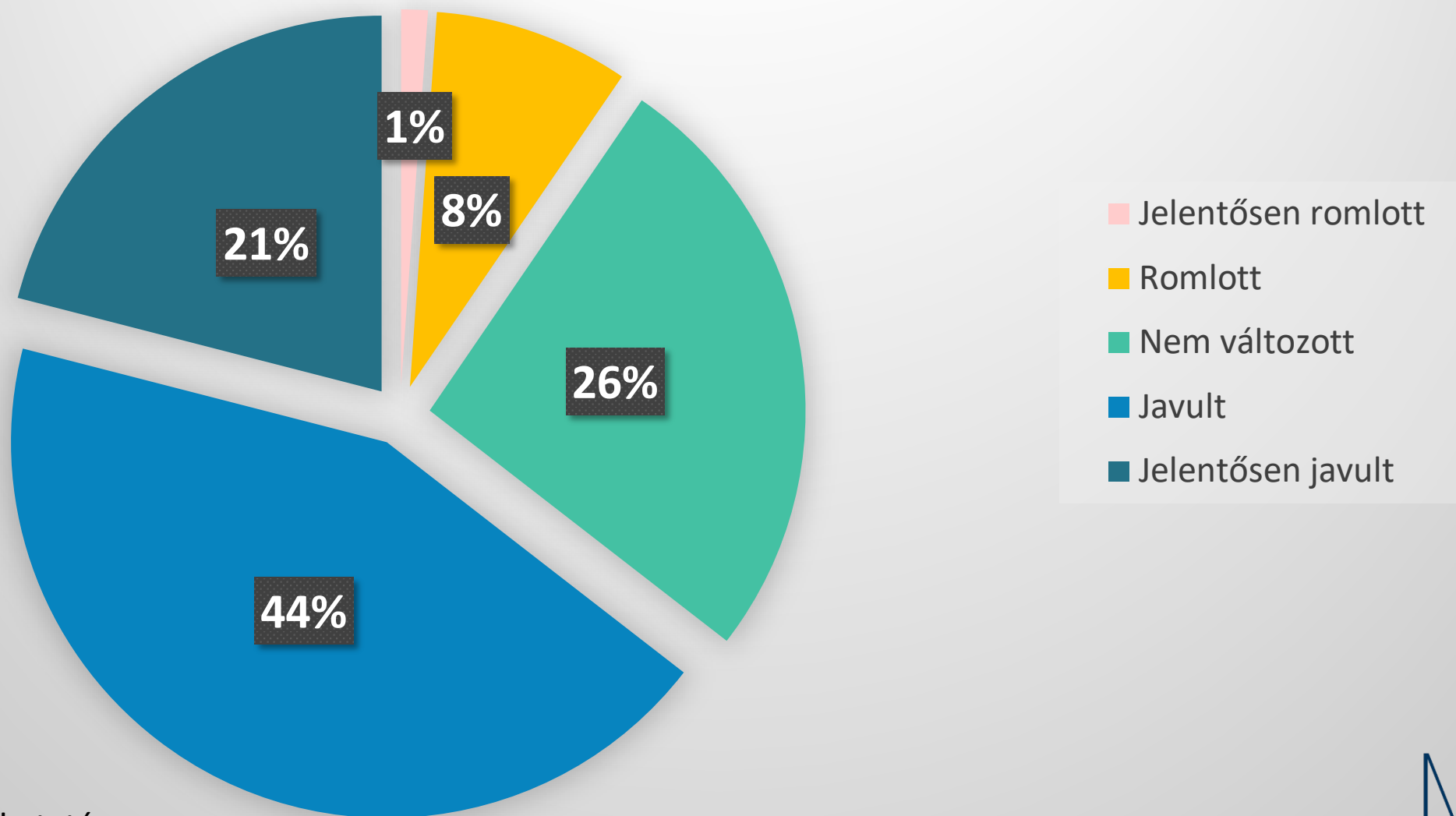
Ahogy a kollégák látják

Mennyire elégedettek az alapbér emelésével?



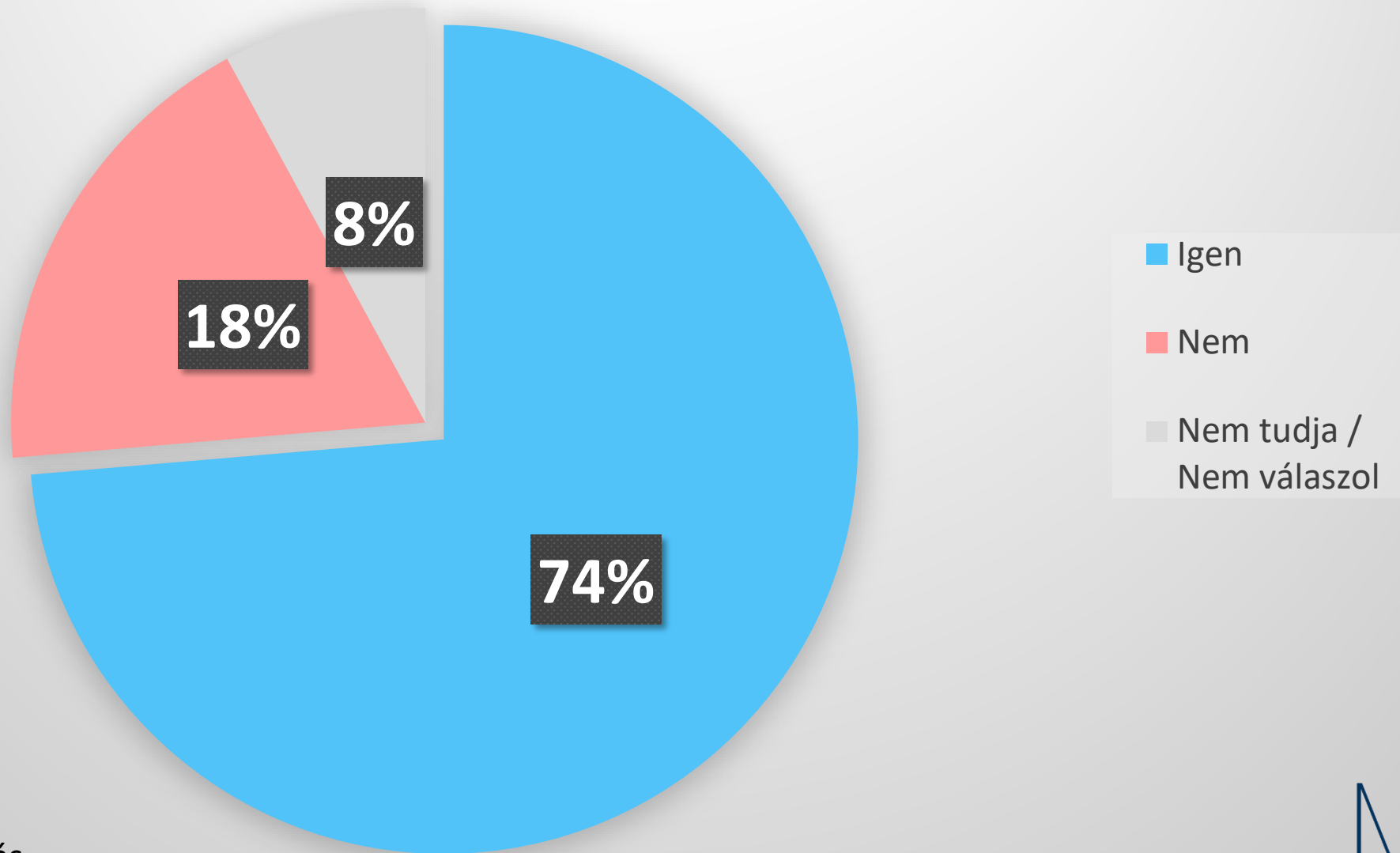
Forrás: MOK kutatás

Hogyan változott az orvosok anyagi helyzete a béremelés óta?



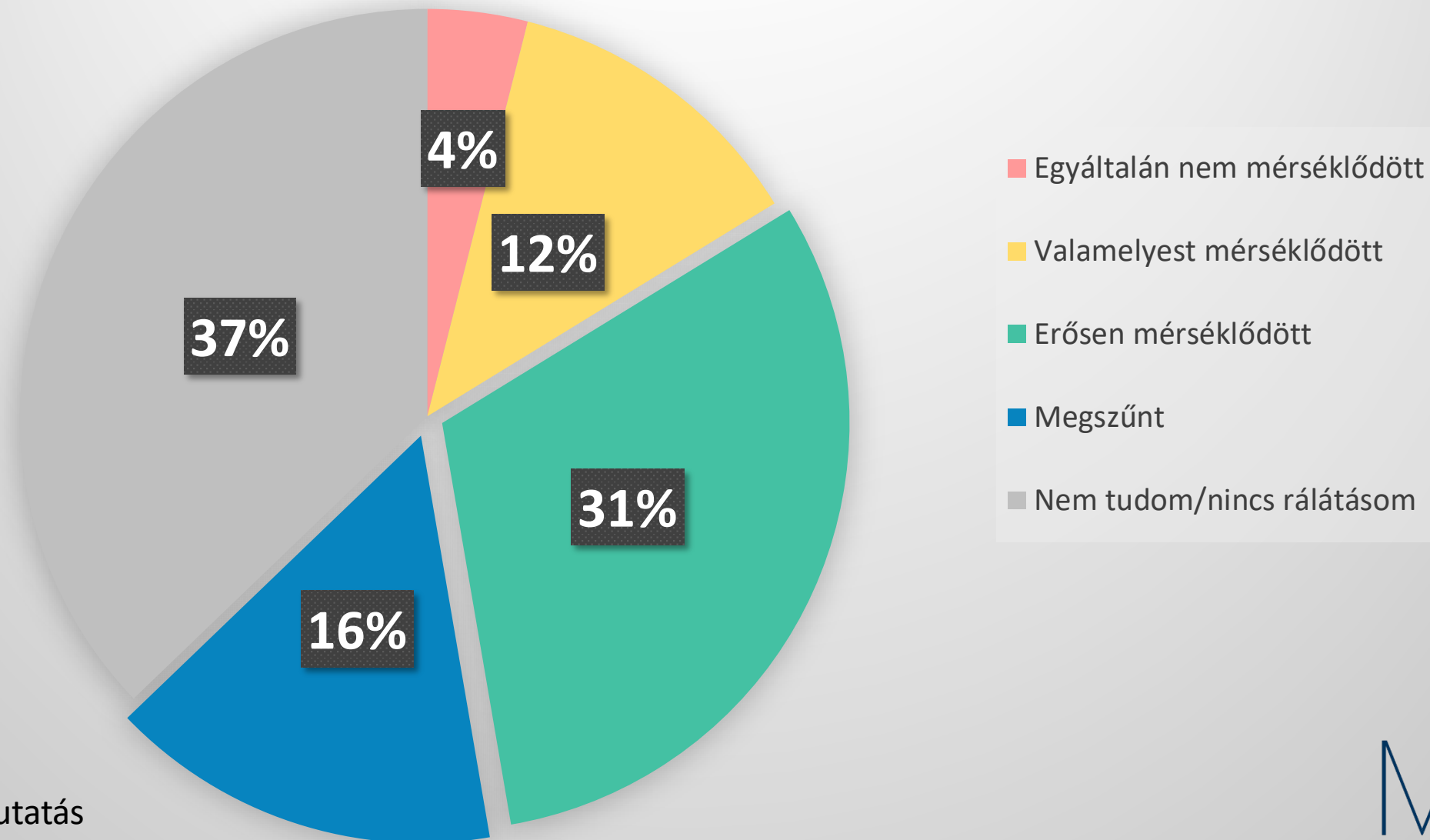
Forrás: MOK kutatás

Egyetértenek-e a hálapénz büntethetőségével?



Forrás: MOK kutatás

Saját környezetükben szerzett tapasztalataik szerint a hálapénz adása/elfogadása...



Forrás: MOK kutatás

Amit elértünk I.

- **Első kör: a törvény előtt**
 - Kihoztuk a MOK-ot az árnyékból, mértékadó tényezővé tettük.
 - MOK bértábla + hálapénz betiltása
 - Az eredményes járvány elleni védekezés időbeni megkezdése
- **Második kör: a törvény**
 - A beterjesztett törvény +/- 20 %-ot írt, ami 20%al csökkentette volna az alapbért. Kérésünkre kivették.
- **Harmadik kör: a kormányrendelet**
 - kirendelés időtartama - visszaállították a régit + lett kirendelési pótlék
 - áthelyezés csak közös megegyezéssel

Amit elértünk II.



- **Negyedik kör: az OKFŐ**
 - szakvizsga pótlék - belekerült
 - PhD beszámítás - belekerült
 - pontosítottak: ellátási érdekből lehet személyes közreműködő
 - 30% + az ügyeletnél
- **Egyéb:**
 - házi orvosok, fogorvosok mint vállalkozók bérkompenzációja (HAOSZ-szal közös munka)
 - Ígéret arra, hogy a kezelési összeférhetetlenség csak a magánfinanszírozású szolgáltatókra vonatkozik
 - Személyes közreműködő lehetőségének meghosszabbítása év végéig
 - Praxisközösség lehetősége a fogorvosoknál
 - Ígéretet kaptunk a jubileumi jutalom problémájának megoldására.

Teendőink rövid távon

- A törvényen számos ponton érdemi változásokat sikerült elérni
- A jogviszony törvény: **ami még rendezendő**
 - **Ügyelet** (Érdemi és jó irányba tartó tárgyalások folynak)
 - Ügyelet utáni pihenőidő elszámolása
 - Szakterületek és progresszivitási különbségek a jövedelemben
 - Szabadság + jubileumi jutalom
- A többi kollégák ügyei (alapellátás, közszolgáltatást nyújtó magánalkalmazottak, iskolaorvos, népegészségügyi-közegészségügyi szakemberek stb.)
- **Középtávon:**
 - **A bértábla korrekciója**
 - értékállóság

„Puha vagy Jenő”



- **Igen.**
Tudatosan. És csak most.
- **Indok:**
 - A MOK tárgyalási pozíciót szerzett, és amíg van eredmény, addig nem is adja fel ezt.
 - Nem lájkokra gyúrunk, hanem eredményeket akarunk elérni. A kettő néha kizárja egymást.
 - A MOK tagsága nem egységes, véleményben nem azonos a Facebook véleményvezérekkel.
- **Ha a kormányzat feladja a tárgyalási pozíciót, akkor a tárgyaló MOK helyett ismét a követelő MOK fog előtérbe kerülni.**

Teendőink középtávon I.



- **A megújítás célja**

1. a MOK szakmai köztestületi jellegének, ezen belül a szakmai szerepének erősítése,
2. a jobb orvosi érdekérvényesítés, az egészségpolitikain döntésekbe való beleszólás lehetőségnek erősítése
3. minőségi tagi szolgáltatások biztosítása,
4. a MOK működési hatékonyságának javítása.

- **Ehhez:**

1. **Szervezeti változások:**

- A tagozati és területi mátrix elv megvalósítása, az elnökség átalakítása
- **Növelni kell a MOK szakmai súlyát**, ennek meg kell teremteni szervezeti alapjait.
- A regionalizálás fokozatos megkezdése.

2. **Működési változások:**

- Az elektronikus és hibrid üléselés és döntéshozatal lehetővé tétele az Alapszabályban nem csak veszélyhelyzet esetén.
- A TESZ-ek szavazati arányának felülvizsgálata,
- Központi jogi háttérszolgáltatások megteremtése

Teendők közléptávon II.



- Az OKGY-n el kell fogadni az alapszabály-változásokat a korszerűsítéshez
- **A következő két évben:**
 - Folytatni kell a törvény kárenyhítéseit (beleértve a bértábla korrekcióját)
 - Képviseletni kell a törvény alá nem tartozó kollégák érdekeit (Pl.: ne tartozzon az IPA alapba a közszolgálati bevétel)
 - Ösztönzést is beépítő finanszírozási rendszer kidolgozásáért kell küzdeni
 - Rendszerszerű segítséget kell találni az idős kollégák gondjaira
 - Érdemben foglalkoznunk kell a magánellátás helyzetével, az ott dolgozó kollégák érdekeivel

- A magyar egészségügy az elmúlt 10 évben irány nélküli, leszakadó pályára állt, ahol a magánegészségügy kontroll nélkül növekedett.
- Most van kormányzati szándék az egészségügy szervezeti – szerkezeti reformjára, és ehhez megteremtődött a legfontosabb alapfeltétel, az orvosbérek többlépcsős (70-20-10%) érdemi rendezése.
- A MOK partner akart ebben lenni, de ennek feltétele volt a béremelés, és határozott kormányzati szándék a hálapénzrendszer felszámolására.
- Az új törvény megteremtheti ennek az alapját, de még sokat kell dolgozni rajta.
- Ehhez a MOK-nak a szakszervezeti érdekvédelem helyett/mellett a szakmai érdekvédelemmel és jelenléttel kell foglalkoznia.

KÖSZÖNÖM A RÁM SZÁNT IDŐT

