



BELÜGYMINISZTERIUM

DR. TAKÁCS PÉTER
EGÉSZSÉGÜGYI ÁLLAMTITKÁR

Tárgy: Kérdések
Iktatószám: BM/1240/2024.
Hiv. szám: -

Dr. Lotz Gábor István Úr részére
Elnök

Magyar Orvosi Kamara Budapesti Területi Szervezete

bok@bpok.hu

Tisztelt Elnök Úr!

Kérem, engedje meg, hogy a megküldött kérdéseire ezúton válaszoljak!

A ki nem vett szabadságok ügye:

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló *2020. évi C. törvény* (továbbiakban: Eszjtv.) 19. § 6.) bekezdése értelmében az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek a 2020. december 31-én meglévő szabadságát 2023. december 31-ig ki kell adni. Ezzel összefüggésben tájékoztatom, hogy nincs jelenleg olyan jogalkotói szándék, amely ezen jogszabályhelyben megállapított illetve rögzített - szabadságkiadásra vonatkozó - határidőt módosítani kívánná.

Ennek megfelelően a hatályos jogszabályok - így különösen a Munka Törvénykönyvéről szóló *2012. évi I. törvény* 122-125.§ szakaszai, illetve az Eszjtv. 6.§ - alapján kell a szabadságkiadásról az egészségügyi intézményeknek gondoskodniuk.

(A szabadságot – az apasági szabadságot és a szülői szabadságot kivéve – az esedékességének évében kell kiadni.

A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén

a) a szabadság kiadását – az apasági szabadságot kivéve – legfeljebb hatvan nappal – elhalaszthatja,

c) kollektív szerződés rendelkezése esetén a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.

A munkáltató – a felek naptári évre kötött megállapodása alapján – a pótszabadságot az esedékesség évét követő év végéig adja ki.

A szabadság nem halmozódhat. A szabadságot pénzben megváltani – a jogviszony megszűnésének kivételével – nem lehet.)

13. havi nyugdíj ügye:

A nyugellátások és egyes más ellátások 2023. november havi kiegészítő emeléséről szóló 463/2023. (X. 6.) Korm. rendelet rendelkezik arról, hogy 2023. november 1-jétől, 2023. január 1-i visszamenőleges hatállyal 3,1 százalékkal hivatalból kell megemelni a nyugdíjak mértékét. A szüneteltetés nélküli pénzellátás havi összegének mértékét kell figyelembe venni a jövedelem-kiegészítés mértékénél is, vagyis a cél, hogy annyi legyen a jövedelem-kiegészítés mértéke, mintha nyugdíjban részesülne az érintett.

Ennek megfelelően a nyugdíjas vagy a korhatár előtti ellátásban részesülő egészségügyi dolgozók részére főszabályként jövedelem-kiegészítésként kifizetésre kerül a tizenharmadik havi nyugdíj összege.

Az érintettek tehát tizenharmadik havi nyugdíjra nem jogosultak ugyan, a juttatásokkal azonos összeget azonban jövedelem-kiegészítés formájában fogják kézhez kapni.

A fentiek alapján a szünetelő nyugdíj vagy korhatár előtti ellátás kompenzálására kifizetendő jövedelem-kiegészítés összegébe – a nyugdíjon vagy a korhatár előtti ellátáson túl – az egyszeri juttatás, illetve tizenharmadik havi nyugdíj vagy ellátás összege is beleértendő.

Őszintén remélem, hogy a fentiek megnyugtató választ jelentenek mind Önnek, mind a tagságuknak a felvetett kérdésekre.

Budapest, 2024. január 12.

Üdvözlettel.



Dr. Takács Péter

Melléklet: -

Készült: 1 példában (1 péld/2 lap)