

## **Történelmi áttekintés:**

A Magyar Orvosi Kamaráról önálló törvény született az 1994. évi XXVIII. törvénnyel, melyet természetesen többször módosított az Országgyűlés.

Ez a törvény vezette be a kötelező kamarai tagságot, és a Kamara több olyan jogosultsággal rendelkezett, ami az orvosi hivatás teljesítéséhez kötődött, így pl.

a működési nyilvántartás vezetése,

a működtetési jog engedélyezése (ma praxisjog)

az orvosi etikai felelősségre vonás szabályozása teljeskörűen a jogorvoslatra is kiterjedően, de a bírósági felülvizsgálatot engedélyezve,

a tisztségviselők meghatározott időre szóló választásának előírása, illetve korlátozása,

továbbá a szervezeti tagozódás, ami a fővárosi kerületeknek adott helyi szervezeti rangot, a Budapesti Orvosi Kamarán belül.

Ezt a törvényt hatályon kívül helyezte a 2007. január 1. napján hatályba lépett az egészségügyben működő szakmai kamarákról szóló 2006. évi XCVII törvény, amivel megszűnt

- a Magyar Orvosi Kamaráról és a többi szakmai kamaráról szóló önálló törvényi szabályozás,
- a kötelező kamarai tagság, írásbeli nyilatkozattal lehetett fenntartható a kamarai tagsági viszonyát, tagsági viszonyukat fenn nem tartó kamarai tagok személyes adatait a kamarai tagsági nyilvántartásokból haladéktalanul törölni kellett.
- a működési nyilvántartás vezetésének feladat és hatásköre, átkerült ez a jogkör az ÁNTSZ illetékes megyei intézetének tisztifőorvosához, kamarán beüli jogorvoslati rendszer az etikai eljárásokban, az átkerült az ÁNTST keretében létrehozott Országos Etikai Tanácshoz,
- megszűntek a helyi (budapesti kerületi kamarák) és
- új választás került előírásra, elfelejtve a korábban betöltött tisztségviselői időket, mindenki megválasztható lett-

A törvényi szabályozás változása nagyon sok működési zavart keltett kamarán belül és az orvosok számára is, így pl. a jogutódlás tekintetében, és a kamarai tagság folyamatosságában.

Jelenleg az egészségügyben működő szakmai kamarákról szóló 2006. évi XCVII törvény van hatályban, mely eddig 8 alkalommal módosult.

Helyreállt többek között a kötelező kamarai tagság, a kamarán belüli jogorvoslati rendszer, de sem a működési nyilvántartás, sem a praxisjoggal kapcsolatos feladatkört nem kapta vissza a kamara.

Az Országgyűlés a törvénnyel a kamara önkormányzathoz való jogát elismerte, annak érdekében, hogy

az orvosok, közvetlenül és az általuk választott testületek, tisztségviselők útján, demokratikusan - a törvény által meghatározott keretek között - önállóan intézzék szakmai ügyeiket, meghatározzák és a közérdekkel összhangban képviseljék szakmai, etikai, gazdasági és szociális érdekeiket, hozzájáruljanak az egészségpolitika alakításához, az egészségügyet érintő egyéb döntések meghozatalához, valamint a lakosság egészségügyi ellátásának javításához-

Az egészségügy területén szakmai kamaraként

- Magyar Orvosi Kamara,
- Magyar Gyógyszerészi Kamara,
- Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara működik,

a törvény rendelkezése egységesen vonatkozik rájuk, az egyedi szabályozásokat az Alapszabályra bízva.

A MOK önkormányzattal rendelkező szakmai, érdekképviseleti köztestület, ebből következik, hogy adatai – a személyes és védett adatok kivételével közérdekű adatok.

A MOK feladatait a törvény alapján az alapszabály szerint létrehozott területi szervezeteik, - így a Budapesti Területi Szervezet – valamint az országos szervek útján látja el. A területi szervezetek és az országos szervek jogi személyek. A területi szervezeteket és az országos szervezeteket ugyanakkor a törvényszék nem veszi nyilvántartásba.

A MOK feladatait a törvény tételesen felsorolja, ide tartozik többek között:

- az egészségügyi hivatás gyakorlásával és az egészségügyi tevékenységgel összefüggő kérdésekben képviselni és védeni tagjainak érdekeit és jogait,
- megalkotni az Alapszabályát; A jelenleg hatályos Alapszabályt a MOK Küldöttközgyűlése 2011. szeptember 24-én fogadta el, és azóta több alkalommal módosította így, 2012. 2013. 2014. 2017. és

2018. években. A hatályos Alapszabály a MOK honlapján megtekinthető.

- az egészségügyi szakma gyakorlására vonatkozó általános szakmai magatartási-etikai szabályokat tartalmazó etikai kódexet alkot, a jelenleg hatályos Etikai Kódexet 2011. évben fogadta el a Küldöttközgyűlés. Az etikai kódexet a kamara honlapján elektronikus formában, nyomtatható, elmenthető és kimásolható formában közzé kell tenni és az jelenleg is módosításokkal egységes szerkezetben a MOK honlapján megtalálható.
- és etikai vétség gyanúja esetén etikai eljárás lefolytatása, .
- a törvény tételesen felsorolja mely esetekben illeti meg **véleményezési jog** gyakorlása, ide tartozik többek között egészségügyet érintő
  - jogszabály megalkotása,
  - állami, egészségbiztosítási, helyi önkormányzati döntések meghozatala,
  - a képzés, követelményszintjének meghatározása,
  - a felvételi és képzési szakmánkénti keretszámok meghatározása,
  - a szakképesítések hiányszakmának való minősítése tekintetében,
  - egészségügyi szolgáltatók és a helyi önkormányzat közötti, az egészségügyi szakellátás nyújtására irányuló szerződések tervezete tekintetében. Megtévesztő a kamarai törvény, mert nem az alapellátás körébe tartozó szerződések véleményezésére terjed ki ez a jogkör.
  - a **szakmai alkalmasság** kérdésében magasabb vezető és vezető állású orvosainak kinevezése, megbízása, a vezetői megbízás visszavonása, vagy felmentése során,
  - a házi orvosok, házi gyermekorvosok, munkavégzésre irányuló jogviszony keretében történő foglalkoztatása, illetőleg a foglalkoztatásnak a **munkáltató kezdeményezésére történő** megszüntetése tekintetében.

A döntés előkészítéséért felelős szerv, illetve személy köteles megfelelő időben megküldeni, a kamara véleményét az előkészítés során mérlegelni, illetve a döntésre jogosulttal megismertetni, az elfogadott döntésről a kamarát tájékoztatni. A szakmai kamara egyetértése vélelmezhető, ha nem nyilatkozik határidőben és a határidő meghosszabbítását sem kérte.

- szakértőként véleményezi a **működési nyilvántartásba vétel nélkül**, meghatározott időtartamra és helyszínre (munkahelyre) szóló egészségügyi tevékenységre irányuló

kérelmeket. a külföldi bizonyítvány, oklevél Magyarországon történő elismerésére irányuló kérelmet, ha az feltétel nélkül nem ismerhető el.

- egészségügyi szolgáltatók és az egészségbiztosítási szerv közötti szerződések általános szerződési feltételei és az egyedi szerződések azonos feltételei tekintetében
- **nyilvántartást vezet** a tagjairól; itt ismételten komoly kihívást jelent a GDPR, mit lehet, mit kell nyilvántartani, mihez kell az érintettek engedélye és miről kell tájékoztatni az érintettet, de ez egy külön előadás témája lehet.

A kamara a tagnyilvántartási adatok körében, a feladatai ellátása céljából kezeli

- az egészségügyi dolgozók működési nyilvántartása körébe tartozó adatokat,
- a tag orvosi bélyegzőjének számát, ha ilyennel rendelkezik,
- a tag adóazonosító jelét,
- a tag kamarai tagsági jogviszonyból eredő jogával vagy kötelezettségével összefüggésben keletkezett adatát.
- az adatokat a tagsági jogviszony megszűnését követő öt év elteltével törölni kell.

A szakmai kamara megfelelő határidő kitűzésével továbbképzésre kötelezi a tagját.

- ha az egészségügyi tevékenység végzés során, neki felróható okból súlyos szakmai szabályszegést követett el, és emiatt a bíróság jogerős ítélettel elmarasztalta, de foglalkozástól eltiltás büntetést nem alkalmazott.
- ha az egészségügyi dolgozót a bíróság jogerősen eltiltotta az egészségügyi szakma körébe tartozó foglalkozásától, és e büntetéshez fűződő joghátrányok alóli mentesülést követően az egészségügyi dolgozót első ízben vették fel vagy vették fel újra a kamarába.

A döntéssel szemben a szakmai kamara országos elnökségéhez lehet fellebbezni.

A szakmai kamara által e törvény alapján elrendelt továbbképzés teljesítése az egészségügyi dolgozó működési nyilvántartásának megújításához szükséges feltételek körébe **nem számítható be**.

a tagra háruló indokolt **költsége nem haladhatja meg** a továbbképzés befejezésekor érvényes, a tagra irányadó garantált bérminimum, ennek hiányában a kötelező legkisebb munkabér kétszerezését.

A szakmai kamara által elrendelt kötelező továbbképzés **időtartama nem haladhatja meg** a hat hónapot.

Az elrendelt továbbképzés elvégzését a tag a szakmai kamara területi szervének **igazolni köteles**.

**A területi szervezeteket** az Alapszabály határozza meg, annak is az 1. sz. melléklete. 22. területi szervezet van, a 19 megyei, a Budapesti, a Diplomások és a Fogorvosok Területi Szervezete. A területi szervezetben működni kell etikai bizottságnak és elnökségnek, amelyek **elnökei** e törvény alkalmazásában **tisztségviselőnek** minősülnek. Működésére az alapszabály rendelkezései irányadóak.

*Alapszabály: A MOK területi szervezete a kamarai választások lebonyolítására választókerületeket hoz létre, melynek tagjai választókerületi elnököt választanak. a választókerületi elnök: • a TESZ tisztségviselője,*

- szavazati joggal a TESZ elnökségének tagja,
- közreműködik a választókerületi választások szervezésében,
- kapcsolatot tart a választókerülete tagjaival,
- a TESZ elnöksége határozatai végrehajtásában tevékenyen részt vesz,
- feladatai ellátásában igénybe veheti a TESZ ügyviteli szervezetét az ügyviteli vezetővel történt egyeztetés alapján,
- helyi érdekeltségű rendezvényeken szervezi és ajánlja a MOK tagi szolgáltatásait, felméri, hogy választókerületében tagjainak milyen tagi szolgáltatásra van igénye,
- a választókerületébe tartozó tagok igényeit, problémáit, javaslatait véleményével ellátva a TESZ elnökségéhez továbbítja,
- ellátja a MOK TESZ elnöksége által rábízott megyei kamarai feladatokat.

*A területi szervezet testületei:*

- a) küldöttgyűlés;
- b) elnökség;
- c) etikai bizottság; Budapesten 4 bizottság működik,
- d) felügyelőbizottság;
- e) a küldöttgyűlés által létrehozott ad hoc bizottságok.

### **Az országos szervek**

A szakmai kamara legfőbb képviseleti szerve a területi szervezetek **választott küldötteiből álló küldöttközgyűlés**, amelynek kizárólagos hatáskörébe tartozik

alapszabályának, illetőleg etikai kódexének a megalkotása és módosítása, (2/3 szótöbbséggel) és ezeket - törvényességi ellenőrzés céljából a miniszter rendelkezésére kell bocsátani.

az országos tisztségviselőinek, az országos etikai bizottság, valamint az országos felügyelőbizottság tagjainak megválasztása,

a szakmai kamara számviteli törvény szerinti éves beszámolójának, továbbá

az országos felügyelőbizottság éves beszámolójának elfogadása. Az alapszabály a küldöttközgyűlés részére más kizárólagos hatásköröket is megállapíthat.

A küldöttközgyűlés tagjai:

**szavazati joggal,**

az alapszabály szerint 4 évre, titkos szavazással választott küldöttek,

**tanácskozási joggal,**

- országos elnökség tagjai,
- az országos etikai bizottságának, az országos felügyelőbizottságának, valamint az alapszabály szerint létrehozott más, országos állandó bizottságok elnökei, továbbá az etikai kollégium elnöke, tanácskozási joggal.
- A küldöttközgyűlést szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal össze kell hívni.

A küldöttközgyűlés határozatképes, **ha a küldöttek több, mint fele jelen van.**

A küldöttközgyűlés a határozatait a szavazásra jogosult jelenlévők többségének egyetértő szavazatával hozza.

A küldöttközgyűlésben időközben megüresedett küldötti helyek betöltésére, illetőleg a határozatképtelenség esetén követendő eljárásra az alapszabály rendelkezései irányadóak.

A szakmai kamara országos szervezete:

**az ügyintéző szervek:**

- az elnökség, tagjai: elnök, alelnökök, főtitkár, titkárok, tisztségviselők Az országos elnökség tagjait, valamint az országos etikai bizottság, az országos felügyelőbizottság, valamint az etikai kollégium elnökét és alelnökét a küldöttközgyűlés, titkos szavazással választja 4 éves időtartamra.

- az etikai bizottság,
- a felügyelőbizottság, Az országos felügyelőbizottság ellenőrzi a szakmai kamara működésére, gazdálkodására, pénzügyi-számviteli rendjére vonatkozó jogszabályok és belső szabályzatok érvényesülését. Az ellenőrzés során az országos felügyelőbizottságot megillető jogosultságokat az alapszabály határozza meg. évente egy alkalommal beszámol a küldöttközgyűlésnek. Az egészségügyért felelős miniszter egy - kizárólag tanácskozási jogkörrel rendelkező - állandó tagot delegál. a Bizottságba.
- az etikai kollégium, az Etikai kollégium az etikai kódex tartalmát érintő javaslatok kidolgozására működik.
- az alapszabályban meghatározott más állandó bizottságok.

### **az országos hivatal**

Az országos képviseleti, illetőleg ügyintéző kamarai szervek vagy azok valamely tisztségviselőjének kizárólagos hatáskörébe nem tartozó országos kamarai feladatok irányítására, illetve összehangolására országos ügyviteli feladatokat ellátó szerv.

Vezetését az országos elnökséggel munkaviszonyban álló hivatalvezető látja el. A hivatalvezető csak közigazgatási képzettséggel rendelkező személy lehet. Az országos hivatal foglalkoztatottjai felett a munkáltatói jogokat a hivatalvezető gyakorolja.

Az általuk ellátandó kamarai feladatokat az alapszabály határozza meg.

A szakmai kamara teljes munkaidőben foglalkoztatott tisztségviselőjének munkabére és egyéb juttatásai nem haladhatják meg a kormánytisztviselőkre vonatkozó bértábla alapján megállapítható legmagasabb összeget a közzszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben foglaltak szerint.

### **Választás:**

A tisztségviselőket és az ügyintéző szervek nem tisztségviselő tagjait a szakmai kamara tagjai közül négyéves időtartamra, titkosan választják.

Amennyiben a választott tisztségviselőnek vagy az ügyintéző szerv nem tisztségviselő tagjának a megbízatása a választási időtartam lejárta előtt szűnik meg, a választására jogosult szerv a megbízatás megszűnésétől számított 30 napon belül megválasztja az új tisztségviselőt, illetve az ügyintéző szerv nem tisztségviselő tagját. A küldöttközgyűlést a megbízatás megszűnésétől számított 30 napon belüli időpontra össze kell hívni.

### **Összeférhetetlenség:**

Kamarai tisztséget nem viselhet, ügyintéző szerv nem tisztségviselő tagja nem lehet

a Kormány tagja,

állami vezető,

az egészségügy irányításában vagy finanszírozásában ügydöntő jelleggel részt vevő kormánytisztviselő, állami tisztviselő, országgyűlési képviselő, politikai párt vagy az egészségügy területén működő más érdekvédelmi szervezet tisztségviselője, polgármester.

Kamarai tisztségviselő

a szakmai kamarai szervezetben más tisztséget nem tölthet be,

ügyintéző szerv nem tisztségviselő tagja, továbbá

az országos hivatal foglalkoztatottja vagy hivatalvezető, valamint

területi szervezetnek az alapszabály szerinti ügyviteli szervezete vezetője vagy foglalkoztatottja nem lehet.

Kamarai tisztségviselő, továbbá etikai bizottság, valamint etikai kollégium elnöke, tagja **nem állhat etikai büntetés hatálya alatt.**

Ugyanazon szakmai kamara bármely ügyintéző szervének tagjai nem lehetnek egymásnak a **Polgári Törvénykönyv szerinti közeli hozzátartozói és munkakörükben egymás alá- és fölrendeltjei.**

A tisztségviselő, illetve az ügyintéző szerv nem tisztségviselő tagjának megbízatása megszűnik:

az érintett halálával,

lemondásával,

visszahívásával, (az őt megválasztó testület tagjainak egytizede, a területi szervezet tisztségviselője, ügyintéző szervének nem tisztségviselő tagja esetén a területi szervezet felügyelőbizottsága, továbbá - bármely tisztségviselő és ügyintéző szerv nem tisztségviselő tagja esetén - az országos felügyelőbizottság kezdeményezheti **írásban, a kezdeményezést indokolva).**

kamarai tagságának megszűnésével,

az összeférhetlenség kimondásával, valamint a megválasztásra meghatározott időtartam lejártával.

A visszahívásról - titkos szavazással - az a testület dönt, amelyik az érintett személyt megválasztotta, és visszahívás esetén egyidejűleg megválasztja az új tisztségviselőt, illetve az ügyintéző szerv nem tisztségviselő tagját. A döntésre jogosult testületet a visszahívás kezdeményezésétől számított 30 napon belüli időpontra össze kell hívni.



A szakmai kamara tisztségviselőjét a kamarai tevékenységével összefüggésben - legfeljebb havi munkaideje tíz százalékának megfelelő mértékű - fizetett **munkaidő-kedvezmény** illeti meg. Munkából való távolmaradását a munkáltatója számára köteles tizenöt nappal előre írásban bejelenteni. A munkáltató a határidőn belül érkezett bejelentést köteles tudomásul venni. A bejelentési kötelezettségének a kamarai tisztségviselő ennél későbbi, de a tervezett távolmaradását megelőző időpontban is eleget tehet, ebben az esetben a munkáltató haladéktalanul dönt a munkaidő-kedvezmény biztosításáról vagy annak megtagadásáról.

A szakmai kamarai tevékenységet teljes munkaidőben végző tisztségviselőt a tisztség betöltésének időtartamára **fizetés nélküli szabadság** illeti meg.

A szakmai kamara tisztségviselőjét a kamarai tevékenységével összefüggésben **munkajogi hátrány nem érheti.**

A kedvezmény igénybevételére jogosító igazolást

- országos kamarai tisztségviselő esetében a szakmai kamara országos hivatala az elnök jóváhagyásával,
- más esetben a szakmai kamara területi elnöke adja ki.

**A választás** szabályait az e törvényben foglalt választási minimumfeltétekkel összhangban, a területileg arányos, egyenlő választójog elvére figyelemmel **a szakmai kamara alapszabályában kell meghatározni.**

a választás történhet

választói gyűlésen a választásra jogosult tagok egyidejű személyes jelenlétével, a választásokat jegyzőkönyv vezetésével, vagy hang- vagy mozgókép-felvétel készítésével kell dokumentálni és négy évig meg kell őrizni.

személyes jelenlétét nem egyidejűleg igénylő választási időszakban, (tartama legalább 8, legfeljebb 30 nap) a választás eredményét kamarai választási bizottság állapítja meg, vagy

táv választás útján A táv választás eredményét az elektronikus szavazási felület rögzíti.

Az alapszabályban foglaltak szerint a választó kerületi elnök véleményének figyelembevételével az elnökség határoz a választási formáról.

(A választás az alapszabályában meghatározott esetekben titkos, egyéb esetekben nem titkos.

A kamarai választás első fordulója érvényes, ha a választásra jogosult kamarai tagok **több mint huszonöt százaléka szavazott.**

első fordulójának érvénytelensége vagy eredménytelensége esetén a szakmai kamara **második választási fordulót tart.** A szakmai kamara a második fordulót az első fordulójának utolsó napjától - számítva **legkorábban tizenöt napon túl, de legkésőbb negyvenöt napon belül tartja meg.** A második forduló a szavazatot leadó tagok számára tekintet nélkül érvényes, ha az alapszabály a második forduló érvényességéhez szükséges részvételi arányt szigorúbban nem állapítja meg.

Ha a második forduló érvénytelen vagy eredménytelen, négy hónapon belül megismételt választást kell tartani,

A választás eredménytelensége miatt **ügyvivő** jelölhető ki, aki az általa ellátott feladat tekintetében a választott tisztségviselővel, taggal azonos jogokkal és kötelezettségekkel rendelkezik, tevékenységéről azonban annak befejeztét követő 60 napon belül beszámolni tartozik az őt kijelölő szervnek.

## **TAGSÁGI VISZONY**

### **A szakmai kamara tagjának joga, hogy**

küldöttnek, ügyintéző szerv tagjának, tisztségviselőnek válasszák;  
a kamara szolgáltatását, tevékenységét igénybe vegye.

### **A szakmai kamara tagjának kötelezettsége, hogy**

- megfizesse a tagdíjat;

A szakmai kamarai tagdíj mértékét a kamara alapszabályában kell meghatározni.

A tagdíj egy naptári évre eső mértéke nem haladhatja meg az adott naptári évben a kamarai tagra irányadó kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum egyhavi összegének harminc százalékát.

- megtartsa az alapszabályban, a szakmai kamara más belső szabályzatában meghatározott, vagy választott tisztségéből eredő kötelezettségeket.

### **A MOK tagja lehet az, aki**

- magyar oktatási intézményben az egészségügyi képesítést, megszerezte, vagy akinek külföldön szerzett, egészségügyi képesítést igazoló bizonyítványát, oklevelét honosították, vagy egyenértékűvé nyilvánították, illetőleg egészségügyi szakképesítését elismerték,
- az **alapnyilvántartásban** szerepel,

- Magyarország területén egészségügyi képzéshez, kötött tevékenységet folytatott, folytat vagy kíván folytatni,
- az országos hivatalnak a kamarai tagdíjat megfizeti, és
- az alapszabályban foglaltakat magára nézve kötelezően elismeri.

Aki a fenti feltételeknek megfelel, a szakmai kamara tagjai közé - kérelmére - fel kell venni, de

**nem vehető fel a szakmai kamara tagjai közé,**

akit

- a foglalkozástól jogerős ügydöntő határozattal határozott időre eltiltottak, ezen idő alatt
- egy évet meghaladó végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték,
- a foglalkozástól végleges hatállyal eltiltottak.

aki

- olyan tevékenységet folytat, amit jogszabály, illetőleg a szakmai kamara etikai normái az adott egészségügyi tevékenységgel összeférhetetlennek minősítenek, e tevékenység folytatásának megszüntetéséig,
- cselekvőképességében bármely ügycsoport tekintetében részlegesen korlátozó vagy cselekvőképességét teljesen korlátozó gondnokság alatt áll,
- kizárás etikai büntetés jogerőre emelkedésétől számított két évig

Az érintett azon területi szervezetnél kérheti tagfelvételét, amelynek területén

egészségügyi tevékenységet folytat, illetve kíván folytatni.

ha nem folytat és nem is kíván folytatni, amelynek területén ilyen tevékenységet korábban bármikor folytatott, vagy ahol a kérelem benyújtásának időpontjában lakóhelye van. Aki több területi szervezet illetékességi területén folytatott, folytat, illetve kíván folytatni egészségügyi tevékenységet, **maga dönti el, hogy melyik illetékes területi szervezetnél kéri felvételét.**

A területi szervezet a tagfelvétel tárgyában **a felvételi kérelem megérkezését követő naptól számított 15 napon belül dönt.** (Az elnökség hatásköre)

Ha a kamarai tag egészségügyi tevékenységének helyét megváltoztatja, és az másik területi szervezet illetékességi területén van, a tag az adatváltozást az illetékességgel rendelkező szakmai kamara területi szervezetének köteles 15 napon belül írásban bejelenteni

Orvosi tevékenységet csak az végezhet, aki tagja a MOK-nak, - kivéve az elsősegélynyújtási kötelezettséget és a profamilia szerint végezhető egészségügyi tevékenységet és néhány esetben a MOK tagsági feltételtől el lehet térni, ezeket az eseteket a törvény tételesen felsorolja. .

### **Szünetelés:**

Írásbeli kérelem alapján határozattal a z elnökség szünetelteti a tagsági viszonyát annak a kamarai tagnak, aki ezt kéri, a szüneteltetés ideje alatt az egészségügyi tevékenységet nem végezheti. A szüneteltetett tagsági viszonyt a területi szervezet a tag írásbeli kérelmére határozattal helyreállítja.

### **Felfüggesztés:**

indokolt határozattal felfüggeszti a tagsági viszonyát annak, akit foglalkozástól jogerős ügydöntő határozattal határozott időre eltiltottak, az eltiltás időtartamára, ha a kamarából etikai büntetésként nem zárták ki, a felfüggesztés ideje alatt a tagsági viszonyból eredő valamennyi jog és kötelezettség szünetel.

A tagsági jogviszony felfüggesztésére irányuló jogerős etikai büntetés tartama alatt a kamarai tagsági viszony e törvény erejénél fogva felfüggesztés alatt áll. A tagság felfüggesztésére irányuló etikai büntetést kiszabó határozatban arról is rendelkezni kell, hogy a tag kamarai tagsági viszonya a határozat jogerőre emelkedésének napjától a felfüggesztés etikai büntetés tartama alatt felfüggesztés alatt áll. A tagsági viszony felfüggesztése az etikai büntetés lejártát vagy - a jogerős etikai határozattal szemben eredményesen érvényesített jogorvoslat esetén - az etikai büntetés alkalmazhatóságát kizáró döntés jogerőre emelkedését követő napon hatályát veszti.

### **Megszűnik a tagsági viszonya annak, aki**

- a) a tagsági viszonyáról lemondott,
- b) nem felel meg a tagsági feltételeknek,
- c) jogerős kizárás etikai büntetésben részesült,
- d) a szakmai kamarába nem lenne felvehető.

### **Kizárás:**

Ki kell zárni a szakmai kamarából azt, akit jogerősen

- a) egy évet meghaladó végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték,

b) a kamarai tagság alapjául szolgáló foglalkozástól végleges hatállyal eltiltottak.

### **Ismételt felvehetőség:**

Kérelemre a kérelem benyújtásával egyidejűleg a kérelmezőnek igazolnia kell, hogy a megszüntetés oka már nem áll fenn, a szabadságvesztés büntetését kitöltötte, illetőleg őt a bíróság foglalkozásának gyakorlására ismételten alkalmasnak találta.

Az egészségügyi tevékenység jogszabályban meghatározott időtartamot meghaladó megszakítása esetén igazolni kell az ilyen esetre előírt vizsga sikeres letételét is.

A tagsági viszony felfüggesztéséről, szüneteltetéséről, illetőleg megszüntetéséről szóló döntést hozó szerv **a véglegessé vált határozatát** megküldi

- a működési nyilvántartást vezető szervnek,
- a munkáltatónak,
- a működési engedélyezésére jogosult szervnek,

### **KÖZIGAZGATÁSI HATÓSÁGI ÜGYEK INTÉZÉSE**

A MOK közigazgatási hatóságként jár el a következő kamarai hatósági ügyekben:

- felvétel a szakmai kamarába,
- a kamarai tagság megszüntetése, kivéve, ha a kamarai tagság kizárás vagy az egészségügyi dolgozó halála miatt szűnik meg,
- a kamarai tagság szüneteltetése, valamint a szüneteltetett tagsági viszony helyreállítása. Ha a megszűnési okáról tudomást szerez, a megszüntetés iránti eljárást hivatalból megindítja.

A kamarai hatósági ügyben első fokon a területi szervezet elnöksége, másodfokon az országos elnökség jár el.

### **Elektronikus ügyintézés:**

az alapszabályban vagy kamarai szabályzatában meghatározhatja azon ügyeket, amelyek intézése során akkor is az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló törvény elektronikus ügyintézéssel kapcsolatos rendelkezéseinek alkalmazásával jár el, ha az ügyfél a kamara tagja vagy alkalmazottja, és az eljárás **nem minősül közigazgatási hatósági ügynek**.

## **FELELŐSSÉGI SZABÁLYOK**

20. § A szakmai kamara **etikai vétség gyanúja esetén etikai eljárást folytat le**. E törvény alkalmazásában **etikai vétség**:

- etikai kódexben foglalt szabályok vétkes megszegése,
- az alapszabályban, illetőleg a szakmai kamara más belső szabályzatában foglalt vagy a választott tisztségből eredő kötelezettségnek a vétkes megszegése.

Első fokon annak a területi szervezetnek az etikai bizottsága jár el, amelynél az etikai eljárás megindulásakor az eljárás alá vont tag tagsági jogviszonya fennáll.

Több - eltérő területi szervezeti tagsággal rendelkező - kamarai tag érintettsége esetén az az etikai bizottság jár el, amely elsőként állapítja meg a panaszüggyel érintett valamelyik kamarai tag ügyében a területi illetékességét.

A munkaviszonyban, közalkalmazotti, közszolgálati, kormányzati szolgálati, állami szolgálati vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyban álló (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott) kamarai tag által elkövetett etikai vétség gyanúja esetén a területi szervezet etikai bizottsága **a munkáltatót írásban értesíti**. A munkáltató az álláspontjáról, valamint a megtett intézkedéséről a kamarát köteles 30 napon belül, de legkésőbb - ha annak külön törvény szerint helye van - **a fegyelmi eljárás** lefolytatására irányadó határidő lejártát követő 5 napon belül tájékoztatni.

**A munkáltató** a (2) bekezdés szerinti kötelezettségétől függetlenül is - az általa tett intézkedés közlése mellett - **köteles a területi szervezetenél működő etikai bizottságot értesíteni**, ha a foglalkoztatott kamarai tag olyan magatartást tanúsít, amely a munkáltató álláspontja alapján az e törvény szerinti etikai vétséget valósítja meg.

Az etikai eljárást az etikai vétség gyanújáról való tudomásszerzés esetén **hivatalból** kell megindítani. Az etikai eljárás megindításáról - ha az eljárás panaszbejelentés alapján indult - az eljárás megindításával egyidejűleg írásban **értesíteni kell a panaszost is**.

**Nem indítható meg** az etikai eljárás, ha a cselekménynek a területi szervezet etikai bizottságának tudomására jutásától 6 hónap, vagy a cselekmény elkövetése óta 3 év eltelt, kivéve, ha az etikai vétségnek is minősülő ügyben büntető- vagy szabálysértési eljárás indult, szabálysértési eljárás esetén az eljárás jogerős befejezésétől, büntetőeljárás esetén 3 hónapon belül az etikai eljárás akkor is megindítható, ha a határidő eltelt. A 3 hónapos határidőt a területi szervezet etikai bizottságának a határozatról való tudomásszerzésétől kell számítani. A bíróság vagy a szabálysértési hatóság határozatát a kamara

kérelmére, vagy - amennyiben az érintett személy kamarai tagsága a bíróság, eljáró hatóság előtt ismert - hivatalból, a jogerőre emelkedést vagy a véglegessé válást követő 30 napon belül megküldi az illetékes kamarai szervnek.

Az etikai eljárást meg kell indítani, ha annak lefolytatását az egészségügyi dolgozó maga ellen kéri.

A területi szervezet etikai bizottsága az etikai felelősség tárgyában hozott határozatát - ha az eljárás panaszbejelentés alapján indult - közli a panaszossal is.

Az elsőfokú etikai határozattal szemben a fellebbezést a szakmai kamara országos etikai bizottságához kell benyújtani. A fellebbezés alapján az országos etikai bizottság folytatja le a másodfokú etikai eljárást. Az elsőfokú etikai határozattal szemben a panaszos is fellebbezhet.

A másodfokon eljáró országos etikai bizottság a határozatot a panaszossal és az első fokon eljárt etikai bizottsággal is közli.

### **Szakértés:**

Az első- és másodfokon eljáró etikai bizottságok eljárásában - amennyiben az adott etikai bizottságban bizottsági tagként ilyen személy megválasztásra került - az ügy tárgya szerinti **szakterületen jártas tag** részt vesz. Ennek hiányában **szakértőt** kell kirendelni.

### **Eljárási szabály:**

Az etikai eljárásra - e törvény eltérő rendelkezése hiányában - az általános közigazgatási rendtartásról szóló törvény rendelkezéseit kell **megfelelően alkalmazni** azzal, hogy

- a) nem alkalmazhatók a törvénynek
  - ab) eljárási költség viselésére,
  - ac) költségmentességre,
- vonatkozó rendelkezései, továbbá az ügyintézési **határidő negyvenöt nap.**

Az elsőfokú etikai eljárásban a bizonyítási eljárás keretében **tárgyalás tartása kötelező.**

(Kizárási okot a fellebbezésre jogosult az eljárás bármely szakaszában bejelenthet. A kizárási okot

az etikai bizottság elnökének,

a területi szervezet etikai bizottsága elnökével szembeni kizárási okot az országos etikai bizottság elnökének,  
 az országos etikai bizottság elnökével szembeni kizárási okot az országos elnökség elnökének kell bejelenteni,  
 aki döntést hoz az eljárásból való kizárás tárgyában.

### **Rosshiszeműség:**

Ha az etikai eljárás során bizonyítást nyer, hogy a **panaszos** az eljárással összefüggésben **nyilvánvalóan rosszhiszemű** volt, az eljáró etikai szerv őt - ha egyes költségek tekintetében törvény másként nem rendelkezik - a rosszhiszeműségre tekintettel **indokolatlanul felmerült eljárási költségek viselésére kötelezi.**

### **A kiszabható etikai büntetések:**

- a) a figyelmeztetés,
- b) a megrovás,
- c) a mindenkor legkisebb kötelező munkabér havi összegének tízszereséig terjedő pénzbírság, a pénzbüntetés a másik büntetéssel együtt is alkalmazható.
- d) a tagsági viszony 1-6 hónapig terjedő felfüggesztése, 2/3 szótöbbség
- e) kizárás, akit

egy évet meghaladó végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték,  
 kamarai tagság alapjául szolgáló foglalkozástól végleges hatállyal eltiltottak.

A büntetés alkalmazásáról az etikai bizottság hivatalból - meghallgatás és tárgyalás tartása nélkül - határoz.

- f) kirívóan súlyos etikai vétség esetén a kizárás egyhangú szavazattal, .  
 kirívóan súlyos eseteket az etikai kódex határozza meg, ezek:

*II.1.3.(6) Az orvos soha nem vehet részt kínzásban, bármiféle kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmódban. Ilyen cselekményeket nem végezhet, ezekhez semmiféle segítséget nem nyújthat,*

*II.1.3.(17) Az orvos nem segédkezhet öngyilkosságban és nem segítheti betegét a halálba.*

*II.2.2 (17) Az ember életének kioltását célzó tevékenység mind az orvosi hivatással, mind az orvosi etikával összeegyeztethetetlen,*

*II.15 (2) Az orvosok egymás közt nem adhatnak és egészségügyi dolgozótól nem fogadhatnak el hálapénzt. Ennek megszegése kirívóan súlyos etikai vétség.*



*II.15.(3) •)Kirívóan súlyos etikai vétség bármilyen anyagi juttatást vagy egyéb előnyt a betegről, vagy hozzátartozójától bármilyen módon kikényszeríteni.*

*II.22.(3) (3)Kirívóan súlyos etikai vétséget követ el az az orvos, aki szakmai tekintélyével fedez és népszerűsít általa nem ismert hatással és mellékhatásokkal rendelkező gyógymódot, tudományosan nem megalapozott gyógymódokat végző személyekkel közvetlen vagy közvetett üzleti kapcsolatot létesít.*

*II.23.(1) Az emberen végzett orvostudományi kutatásokra vonatkozó jogszabályi rendelkezések vétkes megszegése egyben kirívóan súlyos etikai vétségnek is minősül.*

*II.28.(2) b) b)az orvos nem létesíthet szakmai kapcsolatot olyan személlyel, aki az emberi hiszékenységre építve, tudományosan nem megalapozott, alternatív gyógymódot kínál, és ehhez igényli az orvosi diploma fedezetét.*

Ha az etikai bizottság a kizárás etikai büntetés alkalmazásáról döntött, azonban a kizárás alapjául szolgáló magatartás miatt **büntetőeljárás is folyamatban van**, a döntés határozatba foglalására nem kerül sor, hanem **az etikai eljárást** a büntetőeljárásnak a bíróság jogerős ügydöntő határozatával vagy véglegessé vált nem ügydöntő végzésével történő befejezéséig, vagy az ügyészségnek vagy a nyomozó hatóságnak a feltételes ügyészi felfüggesztés vagy közvetítői eljárás céljából történő felfüggesztéséről szóló, illetve további jogorvoslattal nem támadható eljárást megszüntető határozata meghozataláig **fel kell függeszteni**. A folyamatban lévő büntetőeljárás egyéb etikai szankció kiszabásának lehetőségét nem érinti.

Ha az etikai eljárást büntetőeljárás miatt függesztették fel, a bíróság jogerős ügydöntő határozatában foglalt **ténybeli és jogi megállapításokhoz a lefolytatott etikai eljárásban az etikai bizottság kötve van**.

A büntetések 1, ill. 2 év alatt vagy az annak alapjául szolgáló bírósági határozat elévülésével egyidejűleg évülnek el.

### **Etikai Bizottságok:**

Az elsőfokú etikai bizottság legalább 5 tagú (Budapesten 7-7 tagú), a másodfokú etikai bizottság legalább 11 tagú..

Az etikai bizottság akkor határozatképes, ha az ülésen tagjainak több mint a fele jelen van. Az első- és másodfokú etikai bizottság határozatot a jelen

lévő tagjainak szótöbbségével hoz, kivéve a felfüggesztés esetét, ez esetben 2/3, és kizárás esetén egyhangú döntés szükséges.

Az etikai felelősség megállapítása esetén az etikai bizottság határozatában kötelezheti **az elmarasztalt személyt** az eljárás költségeinek részben vagy egészben történő megfizetésére.

Az etikai büntetés jogerős kiszabásáról szóló döntést közölni kell a működési nyilvántartást vezető szervvel is.

### **ÁLLAMI FELÜGYELET**

Az egészségügyért felelős miniszter törvényességi felügyeletet gyakorol a szakmai kamarák működése felett. Ebben a jogkörében

ellenőrzi, hogy az alapszabály jogszerű-e,

továbbá más kamarai szabályzatok, illetve a kamarai szervek és tisztségviselők határozatai nem sértik-e a jogszabályokat, illetőleg az alapszabályt. A törvényességi felügyelet nem terjed ki az olyan ügyekre, amelyekben munkaügyi vitának, illetőleg egyébként bírósági vagy közigazgatási hatósági eljárásnak van helye.

Amennyiben a miniszter jogszabálysértést állapít meg, megfelelő határidő kitűzésével felhívja a Kamarát a jogsértés megszüntetésére. A kamarai szerv köteles a miniszter felhívásában megadott határidőn belül a jogsértést megszüntetni vagy egyet nem értéséről a minisztert tájékoztatni.